

大興工業株式会社一般事業主計画

《次世代法・女性活躍推進法 一体型》

従業員が仕事と家庭の両立をさせることができ、且つ女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間：令和5年8月1日 ～ 令和8年7月31日（3年間）

2、当社の課題

- (1) 年次有給休暇の取得率が低い。
- (2) 女性に適した仕事が少ないという認識が対外的にあり、職種が限定されるため女性技術者の応募が少なく、採用が増やせない。

有給休暇取得率 2022年6月現在 5.2%（有給休暇取得総日数÷所定労働総日数）

女性の活躍状況（令和5年6月26日現在）

職種による男女の割合

事務職：60.0% ： 40.0% = 女性：男性

技術職：6.5% ： 93.5% = 女性：男性

3、目標と取組内容

目標1：有給休暇取得促進の措置を実施する。《次世代法》

取組：令和5年8月～ 計画的に付与できるよう消化日数を管理職に通知する。

目標2：女性の少ない技術職で女性を1名以上増員する。《女性活躍推進法》

取組：令和5年8月～ 就職説明会等で積極的に女性も活躍出来る事をPRする。
：令和7年1月～ 本社に女性専用の更衣室を設ける。